

Представитель от работников  
Председатель совета трудового  
коллектива МБОУ СОШ № 15

  
С.В. Горячева  
01 октября 2019 г.

Работодатель  
Директор МБОУ СОШ № 15

  
С.А. Гриднев  
01 октября 2019

Дополнительное соглашение о внесении изменений  
в «Правила внутреннего трудового распорядка»  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 15»  
городского округа Спасск-Дальний № 27 от 01.02.2019

01 октября 2019 года

г. Спасск-Дальний

В лице директора Гриднева Сергея Александровича

Действующего на основании Устава

Именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и коллектив работников МБОУ СОШ № 15 городского округа Спасск-Дальний

В лице Горячевой Светланы Васильевны, председателя совета трудового коллектива МБОУ СОШ № 15

Именуемые в дальнейшем «Работники, с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений МБОУ СОШ № 15

В соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Добавить в раздел 3 Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 15:

- «Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.1 Изложить в раздел 3 в редакции: «Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст.136 Трудового кодекса): 28 числа каждого месяца – заработная плата за первую половину текущего месяца. 13 числа каждого месяца – заработная плата (окончательный расчет) за предыдущий месяц. Заработная плата переводится работнику в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за **пятнадцать календарных** дней до дня выплаты заработной платы».



1.2. Добавить в раздел 3 «Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.3. Добавить в раздел 3 «Заработная плата переводится работнику в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за **пятнадцать календарных** дней до дня выплаты заработной платы».

2. Все остальные положения Правил внутреннего трудового распорядка МБОУ СОШ № 15 остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью «Правил внутреннего трудового распорядка» Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15 городского округа Спасск-Дальний от 01.02.2019).

4. Настоящее дополнительное соглашение об изменении Правил внутреннего трудового распорядка является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель  
Директор МБОУ СОШ № 15  
(наименование должности)



  
(подпись)

С.А. Гриднев  
(Ф.И.О.)