


**Согласовано**  
Председатель совета трудового  
коллектива МБОУ СОШ №15  
  
**С.В.Горячева**

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор МБОУ СОШ №15  
**Гриднев С.А.**



**Программа противодействия коррупции в  
Муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Средняя  
общеобразовательная школа №15» городского округа Спасск- Дальний  
на 2022 — 2024 годы**

## I. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа противодействия коррупции в МБОУ СОШ №15 на 2022 — 2024 годы (далее – Программа) разработана в соответствии:

- с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Указом Президента РФ от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021-2024 годы»;
- Указом Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- Законом Энской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона „О противодействии коррупции“»;
- распоряжением Минобрнауки России от 14.12.2021 № 475-р «Об утверждении программы по антикоррупционному просвещению населения на 2021 — 2024 годы»;
- приказом Минпросвещения России от 16.02.2022 № 81 «Об утверждении Плана противодействия коррупции Министерства просвещения Российской Федерации на 2022 — 2024 годы»;

**Цели Программы:** недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБОУ СОШ №15, обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации МБОУ СОШ №15.

### **Задачи Программы**

Для достижения поставленных целей необходимо решение следующих задач:

- повышение эффективности информационно-пропагандистских и просветительских мер, направленных на создание атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям;
- обеспечение прозрачности действий должностных лиц МБОУ СОШ №15;
- выявление коррупционных правонарушений, обеспечение неотвратимости ответственности за их совершение, минимизация и(или) ликвидация последствия правонарушений;
- совершенствование мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ, услуг;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности МБОУ СОШ №15, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

## Принципы противодействия коррупции:

| Принцип   | Содержание   |
|---|--|
| Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам | соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к школе  |
| Принцип личного примера руководства   | ключевая роль руководства МБОУ СОШ №15 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции  |
| Принцип вовлеченности работников  | информированность работников МБОУ СОШ №15 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур   |
| Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции                  | разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МБОУ СОШ №15, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МБОУ СОШ №15 коррупционных рисков  |
| Принцип эффективности антикоррупционных процедур                                  | применение в МБОУ СОШ №15 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат  |
| Принцип ответственности и неотвратимости наказания                                | неотвратимость наказания для работников МБОУ СОШ №15 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МБОУ СОШ №15 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики |
| Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга                            | регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением  |

## II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|   |  |
|---|--|
| <b>Наименование программы</b>             | Противодействие коррупции в МБОУ СОШ №15 на 2022 — 2024 годы   |
| <b>Сроки и этапы реализации программы</b> | Срок реализации: 2022 — 2024 годы. Программа реализуется в три этапа:<br>I этап — февраль–декабрь 2022 года;<br>II этап — 2023 год;<br>III этап — 2024 год   |
| <b>Исполнители программы</b>              | Работники МБОУ СОШ №15: <ul style="list-style-type: none"><li>• осуществляет общее руководство программой — директор;</li><li>• организует работу по реализации мероприятий программы — заместитель директора по УВР, заместитель директора по АХЧ;</li><li>• проводят антикоррупционную пропаганду — учителя</li></ul>  |
| <b>Участники программы</b>                | Программа рассчитана: <ul style="list-style-type: none"><li>• на педагогических работников;</li><li>• административный персонал;</li><li>• обслуживающий персонал;</li><li>• обучающихся;</li><li>• родителей (законных представителей) обучающихся;</li><li>• физических и юридических лиц, с которыми МБОУ СОШ №15 вступает в договорные отношения</li></ul> |

### III. ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

#### 1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции и механизмы их минимизации

Обоснование необходимости разработки и реализации мер в сфере противодействия коррупции является статья 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также наличие в МБОУ Школа № 3 следующих коррупционных рисков:

| Наименование риска                          | Суть проблемы   | Механизмы минимизации  |
|---|---|--|
| Получение и вымогание подарков              | Подкуп работников и принуждение к даче взятки с их стороны  | <ul style="list-style-type: none"><li>улучшение условий труда;</li><li>повышение зарплаты</li></ul>  |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств   | <ul style="list-style-type: none"><li>привлечение спонсорской помощи;</li><li>информационная открытость деятельности МБОУ СОШ №15;</li><li>соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов МБОУ СОШ №15</li></ul>  |
| Отсутствие неприятия коррупции              | Моральная деградация, устойчивая толерантность работников к коррупции   | <ul style="list-style-type: none"><li>осознание этих фактов как социальной проблемы;</li><li>непримиримая реакция на коррупцию;</li><li>пропагандистская и просветительская работа;</li><li>реализация задач антикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон</li></ul>                     |
| Слабая правовая грамотность                 | Недостаточная информированность участников о последствиях коррупции для общества, их слабая правовая подготовка | <ul style="list-style-type: none"><li>антикоррупционное образование: формирование у участников программы антикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;</li><li>разъяснение положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li></ul> |

#### 2. План программных мероприятий

Для обеспечения реализации поставленных целей и решения указанных задач Программой предусмотрено выполнение комплекса антикоррупционных мероприятий по следующим основным направлениям:

| № п/п   | Наименование мероприятий   | Ответственный исполнитель                            | Срок исполнения          | Ожидаемый результат   |
|---|--|--|--------------------------|---|
| <b>1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции</b>   |  |  |                          |   |
| <b>1.1. Механизмы, определяющие систему запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</b> |  |  |                          |   |
| 1.1.1   | Разработка (актуализация принятых) локальных актов школы в сфере противодействия коррупции:<br><br>– положение о конфликте интересов работников;<br><br>– антикоррупционная политика;<br><br>– положение о нормах профессиональной этики педагогов;<br><br>– порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | Ответственный за противодействие коррупции           | 2022 – 2024 гг           | Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции |
| 1.1.2   | Экспертиза проектов и действующих локальных актов школы на наличие коррупционной составляющей  | Ответственный за противодействие коррупции           | 2022 – 2024 гг           | Выявление возможных коррупционных рисков  |
| 1.1.3   | Проведение оценки эффективности мер по противодействию коррупции   | Директор, ответственный за противодействие коррупции | Январь 2023, январь 2024 | Совершенствование работы по предупреждению и выявлению возможного конфликта интересов   |
| <b>1.2. Системы, направленная на совершенствование порядка работы директора и административных работников школы</b>             |  |  |                          |   |
| 1.2.1   | Проведение оценки должностных обязанностей работников школы, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений  | Ответственный за противодействие коррупции           | Октябрь 2022             | Повышение эффективности мер по предупреждению коррупционных правонарушений              |

|       |   |  |               |  |
|-------|---|--|---------------|--|
| 1.2.2 | Усиление персональной ответственности работников школы за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий             | Директор                                   | Постоянно     | Обеспечение неотвратимости применения мер ответственности к лицам, допустившим коррупционные правонарушения, учет и анализ примененных мер ответственности |
| 1.2.3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на педагогических советах, собраниях трудового коллектива | Ответственный за противодействие коррупции | Ежеквартально | Повышение контроля за исполнением законодательства в сфере противодействия коррупции   |

## **2. Методы антикоррупционного просвещения и пропаганды нетерпимого отношения к коррупции**

### **2.1. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у обучающихся**

|       |   |                              |                          |  |
|-------|---|------------------------------|--------------------------|--|
| 2.1.1 | Участие в общественных акциях в целях антикоррупционного просвещения и противодействия коррупции, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) | Заместитель директора по УВР | Ежегодно                 | Формирование у обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания  |
| 2.1.2 | Участие обучающихся общероссийском конкурсе на лучшую работу по теме противодействия коррупции  | Заместитель директора по УВР | 13.11.2023<br>15.04.2024 |  |
| 2.1.3 | Участие обучающихся в Международной олимпиаде по финансовой безопасности  | Классные руководители        | Ежегодно                 | Повышение информационной, финансовой и правовой грамотности детей и молодежи, содействие их профессиональной ориентации, развитие знаний в области финансовой безопасности |
| 2.1.4 | Проведение открытых уроков и классных часов по  | Классные руководители 1–     | 2022– 2024<br>годы       | Создание дополнительного   |

|       | антикоррупционной тематике   | 11-х классов                 |                  | источника информации, посредством которого проводится просветительская работа         |
|-------|--|------------------------------|------------------|---|
| 2.1.5 | <p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минпросвещения России от 31.05.2021 № 287:</p> <p>1. Курсов, направленных на формирование личностных результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– «представление о способах противодействия коррупции».</li> </ul> <p>2. Тем и часов по учебному предмету «Обществознание» в целях достижения предметных результатов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– «освоение и применение системы знаний об основах противодействии коррупции в Российской Федерации»;</li> <li>– «умение использовать полученные знания для противодействия коррупции»</li> </ul> | Заместитель директора по УВР | Август 2022 года | У обучающихся сформировано представление о способах противодействия коррупции         |
| 2.1.6 | <p>Внесение в ООП ООО, составленную по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.12.2010 № 1897, ООП СОО, составленной по ФГОС, утв. приказом Минобрнауки России от 17.05.2012 № 413, компетенций, позволяющих выработать у обучающихся нетерпимое отношение к коррупционному</p>   |                              | 2022 год         | Формирование у обучающихся знаний по нетерпимому отношению к коррупционному поведению |



|  |   |                                      |                         |  |
|--|---|--------------------------------------|-------------------------|--|
|  | поведению   |                                      |                         |  |
| <b>2.2. Формирование антикоррупционного мировоззрения у работников и профессиональное развитие в сфере противодействия коррупции</b>     |   |                                      |                         |  |
| 2.2.1  | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность»   | Директор                             | 2022–2024<br>годы       | Формирование у работников нетерпимости к коррупционному поведению и повышение уровня правосознания   |
| 2.2.2  | Изучение методических рекомендаций по антикоррупционному воспитанию и просвещению обучающихся   | Педагогические работники             | II квартал 2022<br>года | Улучшение подготовки педагогических кадров, способных осуществлять антикоррупционное воспитание и просвещение  |
| 2.2.3  | Обеспечение подготовки и дополнительного профессионального образования педагогических кадров в части использования ими методики антикоррупционного воспитания и просвещения                           | Директор                             | 2022–2024<br>годы       |  |
| 2.2.4  | Обеспечение участия педагогических работников в тематических образовательных площадках и мастерских по методике организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности | Директор                             | 2022–2024<br>годы       | Организована работа по изучению эффективных методик организации и проведения образовательных мероприятий антикоррупционной направленности для работников |
| <b>2.3. Совершенствование механизмов формирования антикоррупционного мировоззрения у родителей (законных представителей) обучающихся</b> |   |                                      |                         |  |
| 2.3.1  | Проведение среди родителей (законных представителей) обучающихся анонимного анкетирования, включая онлайн-опросы  | Классные руководители 1–11-х классов | Не реже 2 раз в<br>год  | Выявление фактов коррупции, оценка мнения общественности   |
| 2.3.2  | Разработка материалов, информирующих родителей (законных представителей) обучающихся о правах их и  | Заместитель директора по УВР         | Ежегодно                | Повышение правовой грамотности родителей (законных представителей)   |

|   |  |  |                   |  |
|---|--|--|-------------------|--|
|   | их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников. Размещение на информационных стендах и сайте образовательной организации   |  |                   | обучающихся  |
| <b>3. Обеспечение доступности информации о деятельности школы в сфере противодействия коррупции</b> |  |  |                   |  |
| <b>3.1. Совершенствование механизмов информационной открытости</b>                                  |  |  |                   |  |
| 3.1.1   | Создание на официальном сайте специализированного подразделения «Противодействие коррупции»  | Ответственный за сайт                            | Октябрь 2022 года | Подраздел, способствующий информационной открытости в сфере противодействия коррупции  |
| 3.1.2   | Публикация на официальном сайте информации об антикоррупционной деятельности образовательной организации   | Ответственный за размещение информации на сайте  | 2022–2024 годы    | Сведения и отчеты о реализации программы и иных мероприятиях по вопросам профилактики коррупционных правонарушений   |
| 3.1.3   | Мониторинг публикаций в мессенджерах и социальных сетях о фактах проявления коррупции в образовательной организации  | Директор, руководители структурных подразделений | 2022–2024 годы    | Доклад о результатах мониторинга с целью принятия мер реагирования в случаях обнаружения коррупционных проявлений  |
| <b>3.2. Обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности</b>                         |  |  |                   |  |
| 3.2.1   | Обеспечение доступности к номерам телефонов администрации школы в целях выявления фактов проявлений коррупции, а так же активного привлечения общественности в борьбе с данными правонарушениями | Директор   | Июль 2022         | Обеспечение функционирования системы связи для получения сообщений о несоблюдении ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции |
| 3.2.2   | Обеспечение наличия журнала учета сообщений о совершении коррупционных   | Директор   | Июль 2022         | Контроль каждого полученного сообщения о фактах коррупции в  |

|       |   |  |             |   |
|-------|---|--|-------------|---|
|       | правонарушений работниками дошкольной образовательной организации                             |  |             | образовательной организации   |
| 3.2.3 | Размещение на сайте школы публичного доклада директора и финансово-хозяйственной деятельности | Директор   | Август 2022 | Обеспечение открытости информации о деятельности образовательной организации                              |
| 3.2.4 | Организация контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в школе      | Директор, ответственный за противодействие коррупции | Постоянно   | Выявление возможных случаев неисполнения требований нормативных актов о противодействии коррупции в школе |

#### **4. Реагирование на факты коррупции, совершенствование правового регулирования**

##### **4.1. Расширение участия граждан в области противодействия коррупции**

|       |  |  |   |  |
|-------|--|--|---|--|
| 4.1.1 | Изучение практики рассмотрения обращений граждан и организаций по фактам коррупции.<br>Изучение принятых мер реагирования на факты коррупции | Директор, руководители структурных подразделений | Ноябрь 2022,<br>ноябрь 2023,<br>ноябрь 2024 | Отчет о проблемах при реагировании на факты коррупции, принятии мер реагирования                   |
| 4.1.2 | Организация работы телефона доверия и горячей линии  | Директор   | Декабрь 2022 года                           | Увеличение способов получения сведений о фактах проявления коррупции в образовательной организации |
| 4.1.3 | Размещение в здании образовательной организации «ящика обращений»  | Заместитель директора по АХЧ                     | Февраль 2023 года                           |  |

##### **4.2. Правовые и организационные основы противодействия коррупции, повышение их эффективности**

|       |  |          |                |   |
|-------|--|----------|----------------|---|
| 4.2.1 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по фактам, связанным с проявлением коррупции | Директор | 2022 – 2024 гг | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
|-------|--|----------|----------------|---|

#### **5. Меры по совершенствованию управления имуществом в целях предупреждения коррупции**

##### **5.1. Совершенствование организации деятельности школы при осуществлении закупок товаров, работ, услуг**

|       |  |          |   |  |
|-------|--|----------|---|--|
| 5.1.1 | Повышение (улучшение) знаний и навыков служащих (работников), участвующих в осуществлении закупок                            | Директор | Декабрь 2022, апрель 2023, октябрь 2024 | Совершенствование правовой, теоретической и практической подготовки работников |
| 5.1.2 | Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок   | Директор | Февраль 2023                            | Обеспечение открытости и конкуренции при размещении заказов на закупки         |
| 5.1.3 | Проведение методических совещаний, семинаров, круглых столов по вопросам противодействия коррупции в закупочной деятельности | Директор | Постоянно                               | Совершенствование знаний и умений работников в сфере противодействия коррупции |

## 5.2. Совершенствование деятельности при использовании и реализации имущества

|       |  |  |                    |  |
|-------|--|--|--------------------|--|
| 5.2.1 | Совершенствование организационных процедур и правил, касающихся сдачи имущества в аренду | Директор, заместитель директора по АХЧ | Май – октябрь 2023 | Обеспечение соблюдения ограничений, запретов и требований законодательства |
| 5.2.2 | Контроль порядка расходования средств, полученных от сдачи имущества в аренду            | Директор                               | Постоянно          | Предотвращение возможных коррупционных рисков                              |

## 3. Ресурсное обеспечение Программы

Финансовое обеспечение реализации Программы: не требует финансирования.

Для реализации программы используются:

| Средства                | Ресурсы   |
|-------------------------|---|
| Информационные          | <ul style="list-style-type: none"> <li>официальный сайт МБОУ СОШ №15 <a href="mailto:spassk_school15@mail.ru">spassk_school15@mail.ru</a>;</li> <li>информационные стенды МБОУ СОШ №15</li> </ul> |
| Материально-технические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений  |

## 4. Контроль за исполнением Программы

Контроль за реализацией Программы осуществляет директор МБОУ СОШ №15. Он координирует деятельность исполнителей Программы, анализирует и оценивает результаты выполнения программных мероприятий.

Итоги о ходе реализации программы подводятся ежегодно. Отчет о ходе реализации программы за прошедший календарный год в срок до 30 января текущего года заслушивается

на общем собрании трудового коллектива МБОУ СОШ №15 и размещаются подразделе «Противодействие коррупции» официального сайта МБОУ СОШ №15.

Исполнители Программы реализуют программные мероприятия, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят отчет о реализации программы за отчетный период. По завершении реализации Программы исполнители Программы готовят для директора школы аналитическую записку об итогах ее реализации и оценке, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

| № п/п | Цели, целевые индикаторы  | Единица измерения | 2022 год                        | 2023 год     | 2024 год     |
|-------|---|-------------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| 1     | Доля мер противодействия коррупции программы, исполненных в установленный срок  | проценты          | не менее 93%                    | не менее 95% | не менее 99% |
| 2     | Позитивная оценка участниками образовательных отношений мер по противодействию коррупции, предпринимаемых в образовательной организации | проценты          | доля от количества респондентов |              |              |
|       |   |                   | не менее 33%                    | не менее 34% | не менее 35% |

## 5. Ожидаемые результаты от реализации Программы:

Ожидаемыми результатами реализации Программы являются:

- повышение качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности МБОУ СОШ №15;
- повышение уровня профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в МБОУ СОШ №15;
- эффективная система борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;
- повышение правовой культуры и уровня антикоррупционного правосознания у работников, обучающихся, их родителей (законных представителей) МБОУ СОШ №15;
- прозрачные механизмы принимаемых решений администрацией МБОУ СОШ №15;
- снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию средств МБОУ СОШ №15;