

Представитель от работников
Председатель совета трудового
коллектива МБОУ СОШ № 15

С.В. Горячева
01 октября 2019 г.

Работодатель
Директор МБОУ СОШ № 15

С.А. Гриднев
01 октября 2019

Дополнительное соглашение о внесении изменений
в Коллективный договор рег. № 281 от 17.04.2019
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 15»
городского округа Спасск-Дальний

01 октября 2019 года

г. Спасск-Дальний

В лице директора Гриднева Сергея Александровича

Действующего на основании Устава

Именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и коллектив работников МБОУ СОШ № 15 городского округа Спасск-Дальний

В лице Горячевой Светланы Васильевны, председателя совета трудового коллектива МБОУ СОШ № 15

Именуемые в дальнейшем «Работники», с другой стороны, вместе именуемые «Стороны», в целях регулирования трудовых отношений МБОУ СОШ № 15

В соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Добавить в раздел VI Коллективного договора МБОУ СОШ № 15:

- «Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1.1 Изложить п. 6.4 в редакции: «Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (ст.136 Трудового кодекса): 28 числа каждого месяца – заработная плата за первую половину текущего месяца. 13 числа каждого месяца – заработная плата (окончательный расчет) за предыдущий месяц. Заработная плата переводится работнику в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за **пятнадцать календарных** дней до дня выплаты заработной платы».

1.2. Добавить п. 6.11 «Согласно ст. 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной

платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Индексация заработной платы производится в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

1,3. Добавить п. 6.12 «Заработная плата переводится работнику в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за **пятнадцать календарных** дней до дня выплаты заработной платы».

2. Все остальные положения коллективного договора МБОУ СОШ № 15 остаются неизменными и обязательными для исполнения.

3. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 15 городского округа Спасск-Дальний (регистрационный номер 281 от 17.04.2019).

5. Настоящее дополнительное соглашение об изменении коллективного договора является обязательным для выполнения Сторонами.

Подписи сторон:

Работодатель
Директор МБОУ СОШ № 15
(наименование должности)


_____ (подпись)

С.А. Гриднев
(Ф.И.О.)

